



УТВЕРЖДАЮ

И.о.заведующей МБДОУ «КДС №2»

Ошорова Л.Б.

Приказ № 17/1 от «16» сентября 2019г.

**План подготовки (дорожная карта)
МБДОУ «Кыренский детский сад №2 комбинированного вида»
по применению профессионального стандарта «Педагог»
(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, общего, основного
общего, среднего общего образования) в учреждении**

Цель: обеспечение перехода муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Кыренский детский сад №2 комбинированного вида» (далее Учреждение) на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога (далее ПС) с 01.01.2020 г.

Задачи:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».
2. Внедрение пакета типовых документов, работающего в условиях профессионального стандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта «Педагог» (воспитатель)

Сроки реализации: с 02.09.2019 г. по 31.12.2019 г.

Этапы реализации:

1 этап: с 02.09.2019г. по 1.10.2019 г.

Подготовительный (организационный) – проведение мероприятий информационного сопровождения, анализ соответствия кадрового состава квалификационным требованиям, содержащимся в профессиональных стандартах и потребности педагогических кадров в профессиональном образовании, профессиональном переобучении, повышении квалификации. Подготовка к внесению изменений в нормативные акты учреждения.

2 этап: с 01.10.2019 г. по 11.11.2019 г.

Внедренческий (основной) – внедрение профессионального стандарта «Педагог»: управление, контроль, руководство и анализ введения профессионального стандарта, методическое сопровождение и финансово-экономическое регулирование процесса, реализация плана («дорожной карты»).

3 этап: с 11.11.2019 г. по 13.01.2020 г.

Итоговый - самоанализ деятельности коллектива, оценка реализации «дорожной карты».

Планируемые результаты:

- применение профессионального стандарта в деятельность учреждения;
- приведение локальных актов учреждения в соответствии с профстандартом;
- создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов учреждения;
- повышение профессионального мастерства педагогов;
- внедрение современных технологий в образовательный процесс.

№	Наименование мероприятия	Предполагаемый результат	Ответственный	Сроки реализации
1	2	3		
	1 этап: подготовительный			

1	Изучение законодательства по введению профессионального стандарта «Педагог»: - Изучение приказа Минтруда России № 544н от 18.10.2013 г «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель); - изучение нормативно-правовой базы, регламентирующей введение профессионального стандарта; - подбор и изучение нормативно-правовых документов федерального, регионального уровней, регламентирующих введение профессионального стандарта.	Выработка управленческих решений	Заведующий,	Сентябрь 2019, по необходимости
2	Издание приказа «Об организации работы по применению в учреждении ПС».	Издание приказа по учреждению	заведующий	Сентябрь 2019
3	Издание приказа «Об утверждении Положения о рабочей группе и Плана подготовки (дорожную карту) по организации применения в учреждении ПС»	Издание приказа	заведующий	Сентябрь 2019
4	Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием ПС: - педагогические советы, семинары, консультации (пример: «Требования к образованию педагогов, содержащихся в ПС», «Структура ПС», деловая игра «Обогащение представлений о формах повышения профессиональной компетентности педагогов» и др.) - размещение информации на стендах и сайте Учреждения.	Презентации, раздаточные материалы для информирования работников по вопросам применения ПС; страница (вкладка, раздел) официального сайта; стенд с информацией	Рабочая группа, заведующий	Постоянно – по необходимости
6	Формирование информационной папки о применении в учреждении ПС	Информационная папка с документами и материалами по применению ПС	Рабочая группа	Постоянно

7	Разработка карты оценки соответствия квалификации воспитателя учреждения квалификационным требованиям, содержащимся в ПС.	Карта оценки	Рабочая группа	Сентябрь 2019
8	Издание приказа «О проведении оценки соответствия квалификации работников учреждения положениям ПС»	Издание приказа	Заведующий	Сентябрь 2019
9	Информирование работников о применении ПС на педагогическом совете	Протокол заседания рабочей группы / педагогического совета	Заведующий,	Сентябрь 2019
	Выдача работникам учреждения письма о переходе на ПС (в соответствии со ст. 72 ТК РФ) или уведомлений о переходе на ПС (в соответствии со ст. 74 ТК РФ)	Ознакомление работников под подпись	Заведующий	Сентябрь 2019
	Организация самостоятельной работы работников по изучению ПС		Педагоги	Сентябрь 2019
	Заполнение карт оценки и передача их непосредственному руководителю	Карты оценки	Заведующий	Сентябрь 2019
	Оценка работника непосредственным руководителем		заведующий	Сентябрь 2019
	Составление отчета по результатам оценки	Отчет по результатам оценки	Рабочая группа	Сентябрь 2019
	Информирование работников о результатах оценки на общем собрании работников / педагогическом совете	Протокол заседания рабочей группы / педагогического совета	Рабочая группа, заведующий	Сентябрь 2019
	Издание приказа «О результатах анализа оценки соответствия квалификации работников учреждения положениям ПС»	Издание приказа	заведующий	Сентябрь 2019
	2 этап: внедренческий (основной)			
17	Разработка предложения по совершенствованию системы повышения квалификации с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями ПС.	Разработка и реализация планов постоянно-действующих семинаров.	Рабочая группа	сентябрь-декабрь 2019

20	Составление плана-графика образования и обучения педагогов	План-график образования и обучения педагогов	Рабочая группа, заведующий	Октябрь-ноябрь 2019
21	Издание приказов о направлении на дополнительное профессиональное образование	Приказы о направлении на дополнительное профессиональное образование	заведующий	Октябрь-ноябрь 2019
22	Внесение изменений в должностную инструкцию воспитателя с учетом положений ПС	Должностная инструкция воспитателя	заведующий	09.01.2020
	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников учреждения: - разработка Перечня показателей оценки эффективности деятельности работников (соотнесенных с трудовыми функциями и действиями, содержащимися в ПС)	Перечень показателей оценки эффективности деятельности работников (соотнесенных с трудовыми функциями и действиями, содержащимися в ПС)	Заведующий, рабочая группа	09.01.2020
24	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с воспитателями	Дополнительные соглашения	заведующий	09.01.2020 г.
	Внесение изменений в локальные акты учреждения: - программа развития учреждения, - Правила внутреннего трудового распорядка, - Коллективный договор,	Приказы о внесении изменений в указанные документы или об утверждении данных документов (при значительном объеме вносимых изменений)	Заведующий	До 09.01.2020 г.
	Анализ эффективности мероприятий по организации применения ПС в учреждении	Служебные записки	Рабочая группа	До 09.01.2020 г.
28	Корректировка мероприятий по применению ПС	Приказы, внесение изменений в приказы по организации применения ПС	Заведующий, рабочая группа	До 09.01.2020 г.

3 этап: Итоговый				
29	Итоговый мониторинг, контроль и оценка реализации Плана («дорожной карты») применения ПС.	Аналитический отчет оценка результатов реализации плана по организации применения ПС	Рабочая группа	До 13.01.2020г
30	Внесение при необходимости изменений в локальные акты учреждения в соответствии с требованиями ПС.	Корректировка локальных актов	Рабочая группа, заведующий	До 13.01.2020г
31	Использование ПС для вновь принимаемых сотрудников в соответствии с требованиями ПС.	Переход учреждения на работу в условиях действия ПС с 01.01.2020 г.	Заведующий	Постоянно